Kongremiz çok geniş ilgi gördü misafirler birer konuşma yaptı



MADEN-İŞ

BIRLIKTEN KUVVET DOĞAR

8 Ekim 1961 Pazar

Yıl: 4 — Sayı: 56

Onbeş günde bir çıkar

Fiatı 25 Kuruş

Dün saat 15 de başlayan kongremize yerli ve yabancı sendikalar büyük ilgi göstermiş ve bütün delegeleri memnun bırakmışlardır.

Petrol - İş, Lâstik - İş ve Tekstil sendikaları kongreye birer sepet çiçek göndermek lütfunda bulunmuşlardır.

İ. M. F. temsilcisi Lewinson, hakların nasıl elde edileceğini anlattı "Grevsiz sendika olamaz,, dedi

Delegeler Grev hakkı isteğini Alkışladılar

Dün saat 15 de Eminönü Öğrenici Lokalinde sendikamızın yıllık Genel Kurul toplantısı 267 delege ile yerli ve yabancı sendikacıların da iştirakiyle başlamıştır.

Kongrede yoklamayı müteakip söz alan sendika başkanı Kemal Türkler şunları söylemiştir.

"Dört senedir inkişaf halinde bulunan sendikamızın bugün için istenilen teşkilâta kavuştuğu iddia edilemez, fakat yarına ümitle bakabiliriz. Bugün dünyadaki sendikalar emek unsurunun ekonomide söz sahibi olmalarını sağlamıştır. Komünizm'den korunmak için hür sendikacılığın inkişafı gerektir. Bu günün politikasında din ve milliyetcilik faktörü, yerini emek—sermaye faktörü ile değiştirmiştir. Bir taraftan sermaye unsurunun idaresi ve maliki üzerinde siyasi mücadele devam ederken, diğer taraftan emek unsurunun sosyal hakları bahis mevzuu olmaktadır. Bunun için de sendikaların kuvvetlenmesi elzemdir. Yeni Anayasa Kollektif Müzakere ve Grev Hakkı'na yer vermiştir. Fakat bunun dünya görüşü ile Anayasada yer alan maksadın kolay tahakkuk edeceğine inanmak safdillik olur. Köhneleşmiş zihniyet, zaman, zaman hortlatılmak istenmektedir. Buna rağmen yarının aydınlık olacağına sosyal haklarımızın tanınacağına inanıyoruz.



Misafir yabancı sendikalar temsilcileri kongrenin açılmasını beklerken Maden - İş'in objektifinde

Din ve Milliyet sınırlarını aşmış, sırf kâr gayesiyle hareket eden dünyanın dev sermayecilik zihniyeti karşısında geri kalmış memleketlerdeki işçilerin daha fazla istismarını önlemek için kuvvetlenmesi bunu temin için de sendikasına bağlanması gerektir. Emekcilerin mücadele ve sosyal haklarını kazanabilmeleri için kurmuş olduğu sendikaları ile beynelmilel temaslarını geliştirmesi şarttır.

Milletlerarası duruma bir göz atalım. 2. dünya savaşından yanmış ve yıkılmış bir vaziyette çıkan Avrupa, memleketlerini imar ve iktisadî durumlarını tanzime çalışırken, dünya pazarları Amerika ve Rusya arasında paylaşılmış ve bunlara karşı Avrupada küskünlük başgöstermiştir. Fakat neticede Avrupa eski üstünlüğünü kazanmaya başlamıştır. Buna karşılık Amerikanın iktisadî üstünlüğü sarsılmaya başlamıştır. Devletler arasındaki münasebetler sendikalar arasında da aynidır.

Maden — İş, Türkiye dahilindeki iç politikanın takibi kadar dünya politikasını da nazarı dikkate alarak, bu hususta İMF (Milletlerarası Maden İşçileri Federasyonu) 'nun tuttuğu ışıktan faydalanmayı şiar edineceğiz.,,

Misafirlerin Konuşması

Başkanın bu konuşmasını müteakip, kongreye dâvet edilen yabancı sendikacılardan İ. M. F. sekreteri Charles Lewinson, Batı Almanya Metal İşçileri Federasyonu Başkan müşaviri Dr. Fritz Opel ve Hans Gick ile İtalyan Metal İşçileri Federasyonu Genel Sekreteri Bruno Corti birer konusma yapmışlardır.

İlk sözü alan İ. M. F: Sekreteri Charles Lewinson şunları belirtmiştir:

"Sekiz milyon üyesi bulunan İ. M. F. sizleri yalnız manevi sahada değil, maddî alanda da destekliyecek. İnkişafınızı büyük bir gururla takip etmekteyiz. Ancak tasarısı hazırlanan Grev ve Kollektif İş Akdinde şart koşulan işyerindeki yüzde 75 nisbetinin kararlaştırılmış olması, işçinin temel hak ve hürriyetleri ile bağdaşamaz. Bu tasarının gerçekleşmemesi için her türlü yardımı yapmaya hazırız. İleri memleketlerde de, geri milletlerde olduğu gibi işçi haklarını alabilmek için işverenlerle ve parlâmentoda mücadele etmek lâzımdır. Teknik ve otomasiyon gelişmelerle devleşen kapitalistler fazla kâr için düşük ücretle işçi çalıştırmak emeliyle geri memleketlere el atmıştır. Bu dev şirketler Siemens, Philips ve General Motors yarın memleketinize de gelecektir.

Sosyal hak ve hürriyetleriniz için mücadelenize önayak olacak sendikanız etrafında toplanmalısınız. Bunun için de çoğalın ve sendikaya karşı vecibelerinizi yerine getirin. Kuvvetlenin ki işverenler sizi istismar ederek sırtınızdan geçinmesinler. Mücadele edin Grev ve Kollektif Aktin memleketinizde tatbik edilmesini sağlayın.,,

Delegelerin alkışları ile nihayet bulan bu konuşmadan sonra, Almanya Metal Federasyonu Başkan Müşaviri Hans Gick söz alarak demiştir ki:

"Bir asırlık mazimiz vardır.

(Devamı 4. de)

Ü. Ergün konuştu

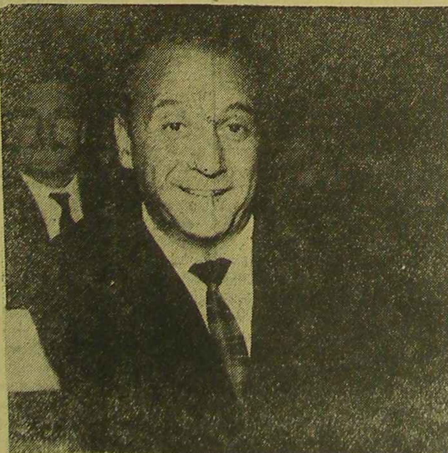
Türk - İş Muhasibi işçi menfaatlerini sağlıyacak tasarıların ivedilikle ele alınmasını istedi

Türk - İş Muhasibi Ömer Ergün kongrede bir konuşma yapmış ve işçileri birliğe dâvet etmiştir.

Ergün demiştir ki:

"Halli gereken birçok meselelerimiz var. Sosyal ve ekonomik dâvalar biran önce ele alınmalıdır. Bunların ele alınıp halledilmesi gerektiğini biz sendikacılar takibetmeliyiz. Birleşmemiz ve işçileri sendikalarda toplamamız şarttır.

Kongreye ait diğer resimler 4. sayfada



Bay Lewinson İ. M. F: nin iyi dilekler elçisi



Maden - İş Başkanı Kemal Türkler kongreyi açış konuşmasını yapıyor

Maden-İş'in Üst Kademe ile Münasebetleri

Türk - İş'in gerçek sendika anlayışı ile harekete başlamasından memnunuz

Kısa ismiyle Türk - İş diye anılan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, bilindiği gibi Türk İşçi Sendikalarının en yüksek kademesini teşkil etmektedir. Türk - İş İcra Kurulundan bazıları düşük iktidar devrinin son zamanlarda iyiden iyiye iktidar partisini tutar bir duruma gelmiş bulunuyorlardı. Ve hatta sabık Türk - İş Başkanı diğer bazı sendika idarecilerinin yaptığı gibi 28 Nisan 1960 tarihli gençliğin hürriyetle ilgili hâdiseleri hakkında sabık iktidar Başvekiline, bu hareketi tel'in eder mahiyette bir telgraf bile çekmekten çekinmemişti. 27 Mayıs inkılâbından sonra bu ve buna benzer hareketlerin inkılâpçılar nezdinde işçileri kötü bir anlayış ithamı karşısında bıraktığı açıkça görülmekte idi.

ONLAR GRUBU (İdealistler)

Bu sebeple 27 Mayıs inkılâbını müteakiben "Onlar Grubu,, ismi ile anılan idealistlerin içerisinde Maden - İş de yer almıştı. Yapılan bazı iyi hareketler neticesinde Türk - İş Başkan ve Genel Sekreteri vazifeden düştüler ve Türk - İş'in 1960 senesinde yapılan büyük Kongresinde yeni İcra ve İdare Kurulu seçilmiş oldu. Maden - İş olarak Türk - İş'in Kongrelerine ve 21.8.958 ile 20.5.959 tarihlerinde yapılan Türk - İş temsilciler meclisine iştirak edilmiştir.

TÜRK-İŞ'TE AZALIK

Sendikamız vaktiyle İstanbul'da mahallî bir sendika olarak İstanbul İşçi Sendikaları Birliğine aza bulunuyor ve dolayısıyla da otomatikman Türk - İş'e aza olmuş bulunuyordu. Bilâhara sendikamızın Türkiye ölçüsünde teşkilâtlanmaya başlaması neticesinde Türk - İş yalnız İstanbul teşkilâtımız vasıtasıyla Maden - İş'i temsil eder duruma gelmişti ki bu husus muvafık bir şekil arzetmiyordu. Nihayet, sendikamızın 9 Ekim 1960 tarihinde yapılan fevkalâde Genel Merkez Kongresinde, Genel Merkez olarak, doğrudan doğruya Türk - İşe azalık kararını ittifakla aldı ve bu kararını Türk-İş'e bildirdi. Bilâhara Türk-İş in son kongresinde diğer Türkiye tipi sendikalarla birlikte sendikamızın da azalığı resmen kabul edildi. Bu güne kadar azalık münasebetlerimizin normal olarak devam etmesine rağmen, Türk - İş azalığımızın kabul edildiğini bildiren bir bildiride bulunmamış olduğunu üzülerek ifade etmek isteriz. 9 Ekim 1960 tarihli Genel Merkez Kongresine sendikamızın Türk - İş'e azalığı mevzuunda sunulmuş bulunan esbabı mucibe lâyihası. Türk - İş'e azalığımızın önemini göstermesi bakımından çok mühimdir.

●

Son güne kadar Türk - İş ile olan münasebetlerimiz normaldir. Türk - İş son zamanlarda esas manasında fonksiyonuna sahip olmağa başlamış bulunmaktadır. Türk - İş'in önümüzdeki yıllarda Türk işçisinin liderliği mevzuunda gelişmekte olduğuna inanıyoruz. Ufak tefek meselelerde Türk - İş'in yardımını görmekte isek de halihazırda sendikamızın Türk - İş'e büyük bir meselesi düşmemiş bulunmaktadır.

İSTANBUL SENDİKALAR BİRLİĞİ

Bilindiği gibi sendika birlikleri mahalli teşkilâtlardır. Her

ne kadar İzmir, Eskişehir, ve Ankara gibi bölgelerde de birlikler mevcut ise de, mevzuat ve Ana Tüzüğümüz bakımından bu birliklerde resmen azalığımız mevzuubahis olmamıştır. İstanbul Sendikalar Birliği ile ise, Birliğin kurulduğu ilk günden itibaren sendikamızın aza bulunması sebebiyle birlikle, münasebetlerimiz devam etmektedir. Bu devre içerisinde yapılan Birlik Kongrelerine ve Temsilciler Meclisi toplantılarına sendikamız iştirak etmiş, ilk senelerde sendikamızdan Kemal Türkler Birlik İdare Heyeti azalıklarında bulunmuş, 27 Mayıs inkılâbından sonra yapılan ilk birlik kongresinde ise sendikamızdan Kâzım Narmanlı, Hayrettin Güneş ve Adnan Arkın, Birlik İdare Heyetine seçilerek Kâzım Narmanlı Birlik Başkan Vekilliği ve Adnan Arkın Birlik Muhasipliği vazifelerini deruhte etmişlerdir. 1961 senesi içerisinde yapılan normal Birlik Kongresinde yapılan seçim neticesinde ise, sendikamızdan Kâzım Narmanlı tekrar Birlik Başkan Vekilliğine seçilmiş, Adnan Arkın ise İdare Kurulu azalığını kazanmıştır. Şaban Doğrusöz ise yedek İdare Kurulu azalığında bulunmaktadır.

Sendikamızın İstanbul İşçi Sendikaları Birliği ile son güne kadar olan münasebet'eri normaldir.

Birlik İcra Komitesi son günlerde, Sendikamızın İstanbul şubesi ile ilgili bazı önemli meselelerinde sendikamıza yardımcı olmaktadır. Kendilerine müteşekkiriz.

Sendika yöneticilerinde hâkim olan temel anlayış; KARDEŞLİK

Memnunuz; sendikamız idarecileri arasında etiketçilik ve koltuk kavgasından ziyade, bunun aksine bir anlayış hakim bulunmaktadır. Halbuki diğer birçok sendikalarda ille seçilme, etiket sahibi olma, Başkanlık gibi sendikanın en yüksek kademelerine geçme mücadeleleri olduğu halde sendikamız idarecileri arasında en iyisine teslim etme anlayışı vardır. Bu sebeple İstanbul Şubesinin Başkanlığını, idareci arkadaşlar arasından hiç birisi almak istememiş, son güne kadar bu vazifeyi de Genel Başkanlığı yapan şahıs, ikinci bir vazife olarak yapmak mecburiyetinde kalmıştır. Şubenin ikinci normal kongresinde şube Başkanlığı ile,son güne kadar Genel Sekreter tarafından yapılan Sekreterlik Bürosu işleri, daha doğrusu şubenin idaresi Genel Merkezden tamamen ayrılması bir zaruret halindedir. Çünkü bu husus Genel Merkezin işlerini de, Anadolu teşkilâtı genişledikçe aksatmağa başlamış bulunmaktadır.

Şube kurulduğu tarihten itibaren bünyesinde mevcut 292 iş yerinde çalışan işçilerin ücretlerinin, yükselen hayat şartları karşısında ayarlanması bakımından Toplulukla İş İhtilâfları çıkarmış, bunların büyük bir ekseriyetini başarı ile neticelendirmiş, Madeni Eşya, Döküm, Elektrik Malzemesi gibi branşlarda asgari ücret tesbit komisyonlarına iştirak etmiş, iş emniyeti ve işçi sağlığı ile ilgili birçok meseleleri resmiyete intikal ettirerek halline çalışmış, birçok mevzuları İş Mahkemesine intikal ettirerek dava açmış, Şubelerde veya Merkez binasında temsilcileri veya üyeleri toplantıya çağırarak bazı mevzuları müzakere etmiş, bülten ve tebliğlerde (Vesika: 22, 23) bazı hususları aydınlatmağa çalışmış ve işçinin kültürel ve teknik eğitimi mevzuunda bazı faaliyetler de bulunmuştur.

●

Sendikamızın İstanbul Bölgesi dahilindeki üyeleri, Türkiye teşkilâtlanması mevzuunda mali bakımdan en ağır yükü yüklenmiş işçilerdir. Bu bakımdan Anadolu teşkilâtlarına bağlı üyelerimizin, İstanbul işçilerine müteşekkir olmaları bir kadirşinaslık neticesidir. Bu bakımdan Genel Merkez, temel olarak nazarı dikkate aldığı İstanbul Bölgesine gerekli ehemmiyeti vermek mecburiyetinde kalmış ve bu sebeple Genel Merkeze ait ücretli kadroda bulunan idareci ve memurların mesaisinin büyük bir kısmı İstanbul Bölgesine hasredilmiştir.

1956 senesinde yapılan 10. Merkez Kongresindeki Tüzük tadilâtına göre sendikamızın kuruluş sistemi, Genel Merkez, Genel Merkeze bağlı Bölge Merkez Şubeleri, Bölge Merkez Şubelerine bağlı Semt Şubeleri olmak suretiyle düzenlenmiş bulunuyordu. Bu sebeple İstanbul Bölge Merkez Şubesine bağlı 9 tane Semt Şubesi teşekkül ettirilmiştir. Semt Şubeleri Ana Tüzüğümüze göre üye kaydemek, üyelerin şikâyet ve müracaatlarını almak ve bu şikâyet ve müracaatların kendi bölgesi dahilinde hâlledebildiklerini halletmek, halledemediklerini de bağlı bulunduğu Bölge Merkez Şubesi vasıtasiyle takip ederek halline çalışmak gibi hususlarla vazifeli kılınmıştı. Bundan başka semt şubelerinden mâli işler alınmış bulunuyordu.

●

İstanbul Şubesinin bütün faaliyetlerini bu kısa bölüm içerisinde izah etmeğe imkân yoktur. Ancak idari fonksiyonla ilgili hususlara temas etmek suretiyle umumi durum hakkında malûmat vermek mümkün bulunmaktadır. Esasen bütün şubelerin en ince detaylarına kadar faaliyetleri kendi Kongrelerinde incelenmektedir.

İstanbul Şubesinin idari organizasyon bakımından faaliyetlerini dha iyi anlayabilmek için, bağlı semt şubelerinin kısaca gözden geçirilmesinde fayda vardır.

●

2 No. lu Semt Şubesi : BAKIRKÖY

Bakırköy Şubesi 3.8.952 tarihinde sendikamızın ilk kurulmuş şubesidir. Sendikanın son güne kadar Genel Başkanlık ile Genel Sekreterlik makamlarını işgal eden idarecilerini kendi bünyesinden çıkarması ve yetiştirmesi bakımından, bu şube sendikamızın tarihçesi ile ilgili ayrı bir özelliğe sahip bulunmaktadır. Şube kurulduğu tarihten itibaren ilk sene içerisinde 13.9.953 tarihli Kongresine 1088 lira, senelik gelirle gelmiş, 138, T. L. kendi masrafları çıktıktan sonra Merkeze ilk senesi içerisinde 706.41 TL. nakit olarak teslim etmiş bulunuyordu. O tarihlerde sendika aidatının 50 kuruş olduğu düşünülecek olursa, şubenin ilk sene içerisindeki faaliyeti Kongreye getirdiği bu hesap bilânçosundan açıkça anlaşılmaktadır.

●

15 Aralık 1957 Genel Merkez Kongresinden sonra Bakırköy Şubesi 18.10.958 ve 10.12,960 tarihlerinde Kongre yapmış bulunmaktadır Şube ilk günlerden itibaren faaliyetlerini bölgesi dahilinde mümkün olduğu kadar yaymağa gayret etmişse de neticede Emayetaş ve Dever Teknik olmak üzere iki işyerine bağlı kalmıştır Şube, bu bölge dahilinde açılan Toplulukla İş İhtilâflarına temsilcileriyle iştirak etmiş, zaman zaman şube binasında üyeleri toplantıya çağırmışsa da, Semt Şubesinde ücretli bir kadro olmaması sebebiyle ilk günlerin heyecanını muhafaza edememiştir.

●

3 No. lu Semt Şubesi: TOPKAPI

1958 senesinin ikinci yarısında Topkapı Maltepe Semtinde yeni yeni kurulan işkolumuzdaki fabrikaların çoğalması karşısında, daha önce Bakırköy Şubesine bağlı bulunan bu bölgeyi idare etmek güçleşmişti. Bu maksatla 20.11.958 tarihli Genel İdare Kurulu toplantısında bu bölgede şube kurulmasının faydalı olacağı düşünülmüş ve hazırlık yapılması karara bağlanmıştır. Nihayet Genel İdare Kurulunun 151.7 sayılı kararıyla Hamit Tüzün Başkanlığında, Muhlis Ar, Şevket Baysal, Şeref Özyaprak, Rıza Erinç, Hüseyin Bozkır ve Yusuf Bayramoğlundan müteşekkil kurucu heyetle 3 numaralı Topkapı Semt Şubesi 18.12.958 tarihinde faaliyete açıldı.

Şube ilk günlerde büyük bir hevesle işe başladı Kendi bölgesi dahilinde büyük ölçüde üye kaydı için kampanya açtı ve 7.8.959 tarihinde fevkalâde iyi netice veren bir Kongre akdetti. Fakat Kongrede seçilen yeni idareciler, diğer bazı yerlerde de çok defa olduğu gibi Kongredeki heveslerini ve heyecanlarını devam ettirmediler. Şubenin kısır bir faaliyet içerisinde kaldığını ve Kongreden seçilen idarecilerin dağılmış olduğunu gören

(Devamı 4. de)

Kollektif iş akdi hazırlama için ilk kurulu sendikamız kurmuştur...

Toplu sözleşmeye değer veren sendika yöneticileri ilk meyvelerini almış ve bu yolda başarı saglamıştır

YÜKSEK İSTİŞARE KURULU

Bir işin icrai faaliyetlerinde vazife almış olanlar, o işte yapılmakta olan hataları veya iyi çalışma şekillerini, dışarıdan bakanlar kadar iyi göremezler. Çünkü, insanın kendi kendisini objektif bir açıdan görmesi imkânsızdır. Bu bakımdan icraat makanizması içerisinde vazife alanlara yüklü bir iş yüklemiş ise, o teşkilâtta bu icraatların icabında fikir alacakları veya onlara yol gösteren bir objektif kademesinin ihdası, işin selâmeti bakımından elzemdir.

Bu durumu nazarı dikkate alan Genel İdare Kurulunun 154-6 sayılı karariyle 8.1.959 tarihinde sendikanın eski Başkanlarından Yusuf Sidal, Üzeyir Kuran ve sendikanın üyesi ve çok seneler Gıda Sanayii İşçileri Sendikasının ve İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin Başkanlığını yapmış Zühtü Tetey'den müteşekkil bir Yüksek İstişare Kurulu kuruldu.

Bu Kurul zaman zaman mühim meselelerin arifesinde toplanmış, icra organına çok yardımı dokunan mühim kararlar almıştır. Basit gibi görülen Yüksek İstişare Kurulunun bazı görüşleri, bazı önemli meselelerde hakikaten icra organına ışık tutmuş ve bir yön vermiştir. Önümüzdeki devre içerisinde bu Kurul, daha iyi şekilde organize edilirse, sendikanın büyük faydalar sağlayacağı bir hakikattir.

DİĞER BÜROLAR VE FAALİYETLERİ

Tercüme Bürosu

1960 senesinin ilk günlerinden itibaren Milletlerarası temaslara başlanınca, bir tercüme bürosunun ihdası elzem hale gelmişti. Dış teşkilâtlarla yapılmaya başlanan yazışmaların, tercüme bürolrına tercüme ettirilmesi büyük yekûn tutuyordu. Bu iş, kendisine hakikaten müteşekkir olduğumuz Sina Pamukçu vasıtasiyla bir müddet yürütülmeğe gayret edilmiş ise de, Sina Pamukçu'nun Ankara'ya devamlı olarak gitmesinden sonra, tercüme bürosu kuruldu ve sendikada devamlı tercüman istihdam edilmeğe başlandı.

Tercüme bürosu, bugünkü durumda yalnız "İngilizce" lisanı üzerinde çalışmaktadır. Beynelmilel sahada gerekli faaliyetlerin ypılabilmesi ve istenilen azami faydanın sağlanması için, büronun takviyesi ile, İngilizcenin yanında "Almanca" ve "Fransızca" da olmak üzere, üç lisanla çalışmasının temini şarttır.

Tercüme bürosu dış yazışma ve tercümelerden başka, sendikanın mühim heberlerini, İngilizce Bültenler halinde dış memleketlerdeki 68 önemli yerlere göndermektedir. Bu sahada seendikamıza ve dolayısıyla Türk sendikacılığına ve Türk sosyal hayatına büyük hizmetleri dokunan tercüman kardeşlerimize teşekkürü vazife biliriz.

Eğitim, yani insanların teknik ve kültürel yönde yetiştirilmesi, başlı başına bir memleket meselesidir. Fakat, bir mevzuun "memleket meselesidir" diye tamamen devlete bırakılması doğru değildir.

Bilhassa, sendikacılık ve işçilik yönünden eğitim mevzuunu, sendikalar ele almak mecburiyetindedirler. Bu sebeple seenedeicekamız ilk günden beri eğitim üzerinde ısrarla durmuş ve durmaktadır. Fakat, bu hususta ancak elinden geleenleri yapabilmiş bulunmaktadır. Sendikalard eğitim meselesi çok önemlidir. Çünkü, işçinin teknik eğitimi yanında, kültürel eğitimi de şarttır. İşçiye, işçilik vasıfları öğretilirken, birleşmenin ve sendika çatısı altında toplu hareketle, hakların daha iyi ve kolay edilebileceği ancak eğitimle öğretilebilir. Bu mevzuda yetişkin üye çokluğuna sahip sendikalar, daha kaliteli idareci bulma kudretine sahip olurlar. Ve o sendikanın bekası garantilenmiş olur. Yetişkin kalifiye işçi, sendikalara olduğu kadar, memleket sanayiinin inkişaflarında da büyük rol oynar.

Sendikamız bunu mesele üzerinde gereken ehemmiyetle durmuş, zaman zaman teknik eğitim ve kültürel eğitim müdürlükleri ihdas ederek bu işi organize etmek istemiştir. Fakat imkânsızlıklar isenilen neticeyi vermemiştir.

TEKNİK EĞİTİM

Teknik Resim Kursu

Genel Başkan Vekili Kâzım Narmanlı'nın getirdiği teklif ve plân üzerinde Genel İdare Kurulu 20.4.959 gün ve 157/4 sayılı kararıyla, Merkezde ve bazı şubelerde "Teknik Seminer" lerin açılmasının kararlaştırılması üzerine, Eyüp Şubesinde bir "Teknik Resmi Kursu' açılmıştır. Bu kursta iki ay müddetle 25 sanatkâr eğitime tabi tutulmuşur. Bu mevzuda sendikaya yardımcı olan Ayvansaray Civata Fabrikası işverenine teşekkür etmek isteriz. Bu seminer diğer şubelerde ve merkezde de devam ettirilmek istenmişse de imkânsızlıklar sebebiyle üzerinde durulmamıştır.

TOPHANE SANAT OKULU KURSLARI

Diğer taraftan İstanbul İş ve İşçi Bulma Kurumu, kendi imkânları dahilinde, Tophane Sanat Mektebi ile işbirliği yaparak, büyük faydaları olduğuna inandığımız teknik eğitim faaliyetlerine zaman zaman devam etmektedir. Bu teknik kursların, hemen hemen hepsi işkolumuzda olduğu için, kursa iştirak etmek isteyen işçilerin tesbiti bakımından İş ve İşçi Bulma Kurumu ile sendikamız işbirliği halindedir. Bundan önce yapılmış bulunan müteaddit kurslardan, sendikamızca gönderilen birçok işçi kardeşlerimiz sertifika almışlardır.

Mıstık

Hayırlı başlar, hayırlı biter..

Yazan: Kâzım NARMANLI

— Dur be birader elimden ayağımdan çekip durma yolu bulalım.

— Elini anladım cefakâr amma ayağımı nasıl çekiyorum ona aklım ermedi.

— Bırak şimdi heyecandan elin ayağın tutmaz oldu.

— Sevinçten de cefakâr etme gardaşım.

— Hadi öyle oldun Mıstık.

— Bak buldun gördün mü?

— Dur Mıstık dur beni bu gün epey didikledin.

— Yok inan kusura bakma bu gün hakikaten şaşırdım.

Cefakâr kolumu dürterek:

— Bak bak, bizim oğlana yabancı misafirlerle meşgul olu - yorlar.

— Kim onlar ?

— Kusura bakma adlarını pek kavrayamıyorum, amma ta Avrupadan buraya gelmişler .

— Neden gelmişler ?

— Kendine gel cefakâr ne biçim soru?

— Affedersin Mıstık düşünmeden konuştum.

— Bunu bilmeyen kaldı mı gayri. Maden - İş Beynelmilel sahada da ün yapmaya, kendini tanıtmaya başladı bizim bıranşta olan , olmayan sendikasından misafir var İtalyan, İngiliz var dur be bilader . Bunları Kâzım emmiye söyleriz bir dahaki sayıda yazar tamamını.

— Tamam olmaya tamam bak arkadaşı nasıl alkışlıyorlar.

— O da güzel konuşuyor ve esaslı noktalara temas etmekte.

— Çok güzel konuşuyor ve esaslı noktalara temas etmekte.

— Çok kalabalık

— Tenha mı olacak zannettin?

— Yanlış mı anlıyorsun Mıstık bu gün çok heyecanlısın .

— Bayram bu bayram nereye bastığımı bilmiyorum şu salonun intizamla hazırlanmasına bak delege arkadaşların vazifelerini müdrik hal ve tavırları

— De de onu da gardaş

— Nasıl etsekte

— Neyi nasıl etsek?

— Çıkıp ta mikrofonda

— İşte buran hoşuma gitti bizim Mıstık mikrofonda.

— Senin aklına şaşıyorum cefakâr ben çıkarım hem de konuşurum anladın mı?

— Peki ne konuşacaksın Mıstık?

— Ha bak işte burası mühimdur bakalım.

— Unuttun mu şimdi?

— Hayır şöyle söylerim.

— Nasıl ?

— Asil Türk milletinin asil evlâtları, dağlara kazmanı vurup eğdiren makinelerini çalıştırıp memleketin istihsal ordusunu teşekkül ettiren siz kardeşlerimizin on üçüncü genel kurulu hayırlı ve uğurlu olsun.

— Dinle Mıstık için doldu.

— Lâfım bitmedi.

— Devam et öyle ise

— Sizler vazifelerinizi müdrik olduğunuz gibi haklarınızın müdafaasında da kuvvetlenir boş meydanda at oynatan sermayenin karşısına dikilerek dikkat der dengey kurarsan memlekette seviyende belli olur. Hür dünyada olduğu gibi sen de normal sahadaki düzeni ni sağlamış olursun.

— Mıstık

— Ammada dalmışsın

— Bayıldım salonda intizamda olgunluğa da hele şu büyük yazılarla yazılan dövizler ne güzel değil mi cefakâr?

— Buradayım Mıstık.

— Anladım, anladım sevgili arkadaşlar, yine etrafımızı sarmış cefakâr olarak biraz rahat nefes almamı isterler. Kongre bütün hararetile devam ediyor. İnşallah hesap veren arkadaşlar yüz akı ile hesapları verirler .

Bu güne kadar mütemadiyen gelmiş Maden - İş daha çok iler ler temsil ettiği arkadaşlara lâyık olurlar.

(Biz Kâzım Emmi, Mıstık, Cefakâr olarak) yeni seçilecek idare heyeti arkadaşlara başarılar dileriz.

Siz sağ biz selâmet.

Merkezdeki Teşkilâtlanma Ve sonucu

Sendikanın gün geçtikçe gelişmesi ve büyümesi karşısında Cağaloğlu, Nuruosmaniye caddesindeki 38 numaralı binanın tek odasının kifayetsizliği karşısında, aynı katın ikinci odası ve bilâhara, alttaki katın bir odası kiralanmak suretie, odalar üçe çıkarılmıştı. Fakat, ihtiyaca buurası da kâfi gelmemekte idi. Uzun müddeta aramalara rağmen yer bulunamaması ve bulunan yerlerin de semt ve kira bakımından uygun gelmemesi karşısında, Genel İdare Kurulu bir sendika binası yaptırmak için 14.2.959 tarihinde 155—2 sayılı kararıyla kampanya açılmasına karar verdi . Fakat, bu iş zannedildiği kadar basit ve kolay işlerden değildi. Bu fonda bir miktar para toplanmış olmasına rağmen, netice de günün şartlarının gün geçtikçe ağırlaşması, ve esasen ağır geçim şartları karşısında üyelerin külfet altına sokulmaması, diğer taraftan ise, gittikçe hızlanmakta olan Anadolu teşkilâtlanması sebebiyle Genel İcra Kurulunun çok yüklü olması gibi sebeplerle kampanyaya devam edilememiş ve o gün için ara verilmiştir. Önümüzdeki devre içerisinde, bu hususta teşekkül ettirilecek tam selâhiyetli bir komitenin bu hayırlı işi tahakkuk ettirmesi mümkündür.

Dış temaslarda elde edilen tecrübelerden sağlananlar..

Geri kalmış memleketlerde sendikacılığın geliştirilmesi için Atinada yapılan seminer çalışması çok faydalı oldu

9-13 mayıs tarihlerinde Roma da yapılan İMF kongresinde iş kolumuzun hür dünya memleketlerinden gelmiş liderleriyle tanışmalar yapılmış ve bundan sonra bunların birçoklarıyla Maden - İş arasında münasebetler kurulmuştur. Atina'da yapılan (Geri Kalmış Memleketlerde Sendikacılığın Gelişmesi) mevzulu beynelmilel seminere sendikamız adına Kemal Türkler iştirak etmiş, Almanya, İngiltere, Amerika ve Avustralya gibi memleketlerin sendikalarıyla temaslara devam edilmiştir. 6 ay için Alman IG-Metall Sendikasına staja giden Genel Sekreter vekili Zeki Utku'nun IG-Metall'in isteği ile stajının 6 ay uzatılması uygun görülmüştür. Bu sebeple IG - Metall idarecilerine ve kıymetli liderleri Mr. Otto Brenner'e teşekkürü borç biliriz.

IG-Metall ile Maden - İş münasebetlerinin bir kısmı Almanyada bulunan Zeki Utku tarafından yapılmaktadır. Halen Almanyada işkolumuzda 10 binden fazla Türk işçisi çalışmaktadır. Bunların bir noktada toplanması, IG-Metall'e aza olarak IG-Metall'in yaptığı kollektif akit hükümlerinden istifade etmeleri, gerek Almanya ve gerekse Türkiye ilgili şikâyetlerinin halli ve sendikacılık için türkçe yayınlar yapılması, toplantılar tertibi gibi hususları organize etmek maksadıyla Almanyada Maden - İş'in bir irtibat bürosu kurulması düşünülmüş, bu mevzuda İMF ve IG - Metall ile münasebetlere geçilmiştir. Önümüzdeki devre bu hayırlı işin fiiliyata gireceğini ümit etmekteyiz.

Maden - İş sadece kendisinin Beynelmilel sahada yükselmesinin ve ileri gitmesinin faydalı olmadığını, Türkiyedeki kardeş diğer işkolu teşkilâtlarının da bir an evvel beynelmilel münasebetlerde gelişmesinin en doğru yol olduğuna inanmış ve bu sebeple bu sahada kardeş bazı teşkilâtlara yardımcılığı prensip addetmiştir. Bu bakımdan diğer bazı iş kolu sendikalarının kendi Milletlerarası Federasyonlarıyla münasebetlerini organize etmiş ve bazıları kendi milletler arası federasyonlarına aza olma yoluna girmiş bulunmaktadırlar. Maden - İş beynelmilel sahada diğer EPA (Avrupa Prodüktivite Ajansı) ve Türk - İş ile müştereken bu devre içerisinde İstanbulda akdedilen sendikamızın 12. fevkalâde Kongresine sunulan esbabı mucibe lâyıhasında (Vesika: 26) Türk Sendikalarının o güne kadar son durumundan bahsedildikten sonra , Türk sendikalarının beynelmilel sahaya çıkmasına lüzum ve ehemmiyeti açıkça belirtmiş ve bu sebeple Maden - İş'in Milletlerarası Maden işçileri Federasyonu (İMF) ile o güne kadar olan münasebetleri izah edilmişti. 9 Ekim 1960 tarihli 12. fevkalâde kongremizde İMF'e Maden - İş'in azalığı ittifakla tasvip edildikten sonra, bu karar bilâhara Türk hükümeti tarafından tasdik edilmiş ve İMF Maden - İş'i memnuniyetle üyeleri arasına kabul etmiştir .

Önümüzdeki devre İMF ile olan münasebetlerin sıklaştırılması ve İMF üyeleriyle münasebet temin edilmesi şarttır.

ANADOLU Teşkilâtlanması Hakkında Düşünceler

Önümüzdeki devre içerisinde, teşkilâtlanma bakımından , organizasyonun yeniden ele alınarak takviyesi şart bulunmaktadır.

III. ve IV. Bölüm içerisinde buraya kadar izahı yapılmakta olan Anadolu teşkilâtlanmasında, aksayan noktalar, hemen hemen her yerde karşılaşmak suretiyle meydana çıkmşş bulunmaktadır. Bu hususları şöylece sıralamak mümkündür:

1 — Yeni kurulmakta olan şubelerin idarecileri, sendikacılık bilgisi bakımından zayıftırlar.

2 — Bu sebeple ilk günlerde ve bilâhara, üyelere ve işverenlere karşı, sendika olarak takip edilecek politikayı iyi tayin edememektedirler.

3 — Bunun neticesi olarak ilk günden itibaren, işverenlerin baskısı ile karşılaşılmakta ve bu sebeple doğan ve artan işçi şikâyetleri karşısında şube idarecileri şaşırmakta ve derhal Genel Merkeze başvurmaktadırlar.

4 — Kendi selâiyeti çevresinde olan meseleleri şube idare kurullarının re'sen halletmesi gerekirken, böylece en ufak meselede dahi Genel Merkeze müracaat etmek âdeta adet haline gelmektedir.

5 — Şube idarecilerinin sendikacılık bakımından henüz yetişkin olmamaları, bütün gün işyerlerinde çalışır durumda bulunmaları ve bunun karşısında da, şubenin ücretli kadrosunda yetişkin elemanların olmayışı, neticede şubenin pasifliğini ve kısırlığını doğurmaktadır.

●

Bu duruma göre önümüzdeki devre içerisinde Anadolu teşkilâtlanması bakımından organizasyonda yapılması gereken hususlar şunlar olabilir:

1 — Mevcut şubeler, bünyeleri ve istikballeri açısından ele alınarak yeniden organize edilmelidir.

2 — Şubeler kurulurken, acele hareket edilmemeli, bu güne kadar tecrübelerden elde edilen şartların eksiksiz olarak tamam olmasına titizlikle dikkat edilmelidir.

3 — Sendikanın, münasip bir merkezde devamlı olarak çalışan bir yetiştirme merkezi olmalı, bu merkezde yetiştirilecek sekreter ve müfettişlerden şubelerin ilk kuruluş anından itibaren şubelere tahsis edilmelidir.

4 — Şubelerdeki genç ve idealist idareciler imkân dahilinde yetiştirmeye tabi tutulmalıdır.

* *

Bu özel hususlardan başka, teşkilâtlanma mevzuunda Genel olarak ele alınması gereken organizasyon meseleleri şunlar olabilir :

1 — Bu günkü durumda Genel Merkezden sonra, İstanbul, Ankara ve İzmir şubelerine birer vesait, film, projeksiyon , teksir ve ses makinaları ile mikrofon - hoparlör teşkilâtı verilmek suretiyle teçhizat bakımından takviye edildikten sonra, yeteri kadar sekreter ve müfettiş kadroları ihdas edilerek merkezî hale getirilmeli ve bu merkezlerin Başkanları de ücretli kadroya alınmalıdır .

2 — İstanbul Şubesi Pendik, Şişli, Silâhtarağa ve Topkapı olmak üzere dört bölgeye ayrılarak, bir sekreter ve bir müfettişten müteşekkil ikişer kişilik ücretli kadro ekipleri bu bölgelerde vazifelendirilmeli ve bu şubelere normal meseleler hakkında gerekli yetki tanınmalıdır.

3 — Genel Merkez ve Şubelerden başka, lüzumuna göre irtibat bürolarının da kurulması faydalıdır.

4 — Bir iki sene sonraya kadar Ankara hazırlanarak, Genel Merkez Ankaraya nakledilmelidir.

Sosyal yardım çalışmalarımız

330 üyemize 16.800 lira yardım yapıldı

Bir sendikanın en önemli faaliyet unsurlarından birisi de, sosyal sahadaki münasebetleri ve faaliyetleridir. Üyelerin yardımlaşmasını temin etmek, birbirleri ile tanışmalarını ve sosyal sahadaki ihtiyaçlarını karşılamak garp sendikalarında başlı başına bir iştir. Bu önemli mevzu, sadece İcra Komitesinde çalışanların düşünmesi ve yapması gereken bir husus değildir. Bu sebeple bu organizasyonun bir merkezî beyin tarafından idaresini ve organizesini düşünen Genel İdare Kurulu 139-8 sayılı kararıyla bir "sosyal müşavirlik,, kadrosu ihdas ederek , 24.7.958 tarihinde "sosyal müşavir", işe başlattırıldı. Fakat, bu müşavirlik kadrosundan, bazı sebepler dolayısıyla istenildiği şekilde faydalanılamamıştır.

SOSYAL YARDIMLAR

(Yardım Sandığı)

Sendikamızın son devre içerisindeki üstün gelişmelerindeki başlıca âmillerden birisi de, sosyal yardım mevzuuniakurulmuş ve hiç aksamadan faaliyette olan "Yardım Sandığı,, ve bu yoldan üyelere yapılan maddi yardımlardır.

Yardım Sandığı kanalından bu devre içerisinde 330 üyeye 16,800.00 lira doğum yardımı, 61 üyeye 2750.00 lira askerlik yardımı, 90 üyeye 3300.00 lira, ölüm yardımı, 101 üyeye 2640.03 lira, sosyal yardım ve 23 işten çıkarılan ve işi Hakem Kuruluna intikal eden işçi mümessili temsilciye 4616.65 lira yardım yapılmıştır.

* *

Yardım Sandığı statüsünde bir geçici madde ile, Evlenme Yardımı, İşsizlik Yardımı ve diğer borç vermelerin tatbiki hususunda Genel Başkanlığa yetki verilmiş bulunmakta idi. Fakat, Genel İdare Kurulunun müteaddit toplantılarında tatbiki ile müzakeresi yapılan Evlenme Yardımı ile İşsizlik Yardımı, imkân bulunamadığı için tatbike konulmamıştır. Borç vermeler ise Yardım Sandığı içerisinde mevcut Biriktirme Fonu ile ilgili görülerek ancak bu fondan borç verilmesi uygun görülmüş, 34 üncü maddeye göre borç vermeler tatbikata konulmamıştır.

* *

Biriktirme Fonu ilk zamanlarda iyi işlemişse de, muhasebenin kifayetsizliği sebebiyle bu işe fazla ehemmiyet verilememiştir. Buna rağmen Biriktirme fonundan , üyelerimize taksitle ayakkabı verilmiş, iş elbisesi yaptırılmıştır. Her mevsimde, üyelerin odun ihtiyacı karşılanmak istenmişse de taksitlerin toplanma güçlüğü karşısında, mevcut kadro ile fiiliyata konulamamıştır. Önümüzdeki faaliyet devresinde bu mevzuun ele alınarak iyi bir organizasyona bağlanması ve üyelerimizin istifadesi bakımından geniş imkânların hazırlanması ve sağlanması şarttır.

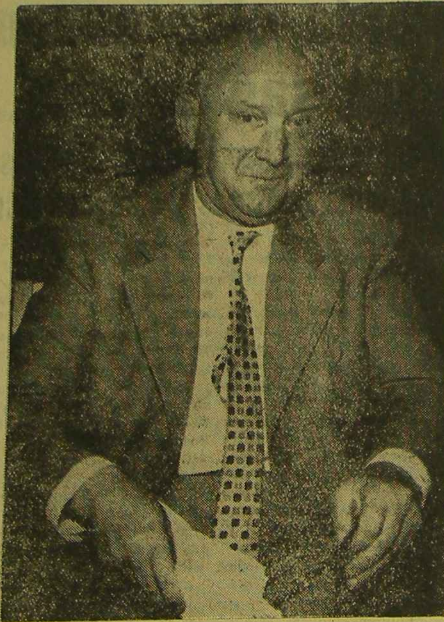
* *

Sendikanın ücretli kadrolarında çalışan memur ve müstahdemlerin durumunu da düşünen Genel İdare Kurulu, 10.7.958 ve 14.2.959 tarihli toplantılarında durumu etraflıca müzakere ederek, bunların gurup sigortası ile İşçi Sigortaları Kurumuna bağlanmasını ve işçiler gibi sigorta haklarından faydalanmalarını uygun görmüştür. Diğer taraftan hastalık sigortasına bağlanıncaya kadar , bu memur ve müstahdemlerin hastalık hallerinde ücretlerinin ödenmesini, muayeneleri ile tedavilerinin sendikaca deruhte edilmesini kararlaştırmıştır.

Sosyal Yardımlar:

Yardımın cinsi	Üye adedi	Tutarı Lira	Krş.
Doğum Yardımı	330	16.800	00
Ölüm Yardımı	90	3.300	00
Askerlik Yardımı	61	2.750	00
Sosyal Yardım	101	2.640	00
Borç Yardımı	23	4.616	65
Yekûn	605	30.106	68

Sendika yöneticilerinde hâkim olan temel anlayış; KARDEŞLİK



Bay Hans Eick Alman işçilerinin selâmını getirdi



Bay Opel'i Alman maden işçileri başkanı gönderdi



Bay Bruno Corti Maden - İş objektifide

(Baştarafı 2. de)

Genel İdare Kurulu, 173 sayılı kararıyla 8.9.960 tarihinde 11 kişilik bir geçici kurul teşekkül ettirerek şubeyi yeniden faaliyete geçirdi. Sezai Zeren Başkanlığındaki kurul, uzun bir müddet şube faaliyetlerini iyi yönde geliştirmeğe muvaffak oldu. Bölgesi dahilindeki işyerleri gezilerek sendikasız işçiler yavaş yavaş diye kaydedilmeğe başlandılar. Bu sırada şubeye ücretli kadro ihdası şart olmasına rağmen buna imkân görülmedi. İşten çıkarılmış bir arkadaş idareten bir müddet çalışmışsa da, isteniien neticeyi vermedi. Şube Başkanı Sezai Zeren de işten çıkarılması sebebiyle bir müddet sonra işi değiştiğinden şube işleriyle eskisi gibi yakından alâkalanamaması neticesinde, şube gene son günlerde faaliyet bakımından muattal hâle gelmiş bulunmaktadır.

●

4 No. lu Semt Şubesi:
KALAFATYERİ

1.2.953 tarihinde kurulmuş bulunan 4 numaralı Kalafatyeri Şubesi, Kalafatyerinde 10,000 e yakın çalışmakta olan işçinin hakkını korumak için faaliyete açılmıştı. Kalafatyerinde o tarihlerde bin civarında işyeri vardı ki, bu işyerleri işçi sağlığı ve iş emniyeti bakımından çok perişan haldeydiler. Halbuki işkolumuzun bütün kalifiye işçisi bu izbe işyerlerinde çalışmaktaydılar. Şube kurulduktan sonra sayısız işyerleriyle geniş ve çetin bir mücadeleye girişildi; fakat ilş senelerde hakikaten büyük başarılar elde edilmişse de işyerinin, işverenlerin çokluğu ve işyerlerinde 4 - 5, icabında 1 kişi gibi çok az miktarlarda işçi çalışmakta olması, ve işveren durumunda olan şahısların işçileriyle beraber aynı atelye içerisinde bulunması veya çalışmasının bir neticesi olarak tezahür eden, işçiler üzerindeki işverenlerin ağır baskısı karşısında, faaliyetleri istenilen şekilde geliştirmenin imkânı hasıl olmamıştır. Şube müteaddit defalar Kongrelerini yapmışsa da, sendikamızın teşkilâtlanması bakımından bu bölge işlerinin kösteleyici bir hâl alması karşısında, sendika faaliyetlerinin daha büyük işyerlerine tevcih edilmesiyle, önce sendikanın temelini teşkil edecek direklerin hazırlanması düşünülmüş, ve böylece Kalafatyeri mücadelesi hafiflemişti. Çünkü Kalafatyerinde şube idareciliğini yapacak işçi dahi çıkmaz hale gelmişti. Neticede Şube muvakkaten Merkez binasına nakledilmiş ve son senelerde de, yol geçmesi dolayısiyle Kalafatyeri'ndeki işyerlerinin mühim ekseriyetinin başka yerlere nakledilmesi sebebiyle, şube kapanmıştır.

●

5 No. lu Semt Şubesi:
EYÜP

8.2.953 tarihinde kurulan Eyüp Semt Şubesi, o zaman sendikamızın en faal ve en parlak şubelerinden birisi bulunmakta idi. Eyüp Bölgesi Ayvansaray, Silâhtarağa, Topçular ve Taşlıtarla gibi muhitleri, içerisine almış olması bakımından geniş bir bölge olup, bu bölge dahilindeki işyerlerinin çokluğu ve büyüklüğü sebebiyle şube, en ağır yükü yüklenmiş bulunuyordu. 11.10.953 Kongresinden sonre Şube Başkanlığına gelen, İzmir Şubesinin kuruluşunda isminden bahsettiğimiz H. Avni Yürekli zamanında Eyüp Şubesi en parlak devirlerinden birisini yaşamıştır. H, Avni Yürekli'nin işten çıkarılması sebebi ile İzmir'e gitmesi neticesinde, Şube Başkanlığı Ali Birdal ve bilâhare Hakkı Nart uhdesine geçmiştir. Şube son 4 seneli faaliyet devresi içerisinde 21.7.957, 15.6,958, 28,6,959 ve 12,2,961 tarihlerinde 4 defa Kongre akdetmiştir Fakat Şube son senelerde, bütün idarecilerinin diğer şubelerde olduğu gibi işyerinde çalışması, şubeyi bütün gün açık tutacak ve şube işlerini iş saatleri dhilinde takip edecek bir ücretli kadrosunun bulunmaması neticesinde faaliyetlerini geliştirememiş, istenilen neticeye erişememiş bulunmaktadır.

●

Bilâhare Silâhtarağa ve Topçular Semtlerinin ayrı birer şube olarak bölünmesine rağmen sendikanın temelini teşkil etmekte olan bazı işyerlerinin bu bölgede olması sebebiyle, önümüzdeki devre bu şubenin ele alınarak, Silâhtarağa şubesiyle müşterek bir çalışmaya başlanması gibi bir organizasyon düşünülmesi ve işlerin ücretli kadro ihdasıyla ayarlanması şart bulunmaktadır.

●

6 No. lu Semt Şubesi:
HALICIOĞLU

17 Ekim 953 tarihinde kurulmuş bulunan şube müteşebbis kurulu, bölgesi dahilinde belli başlı işyeri olarak Şakir Zümre Madeni Eşya Fabrikasıyla Demas Demir Çekme Fabrikasını ele almış ve geniş bir üye kaydı kampanyasına girişmişti. Şube bundan sonra Halıcıoğlu Bölgesi dahilindeki Hasköy'e kadar kurulu bulunan işyerlerini toplamağa başlamış, buralarda ve bilhassa Şakir Zümre Madeni Eşya Fabrikayla Demas Demir Çekme Fabrikasındaki üyelerin çeşitli meselelerinin halli için merkezle birlikte çalışmış, ücretlere zam yapılması için de Topluluk la İş İhtilâfı hazırlamıştır. Şube 14.11.954 ve 8,4,956 tarihlerinde Kongre yapmış ise de son Kongreden sonra iktisadî durum dolayısiyle Demas Demir Çekme Fabrikasının kısmen duraklamaya uğraması ve 15.12.957 Kongresinde Şakir Zümre işçilerinden, daha önce Genel İdare Kurulunda bulunan bazı üyelerin, tekrar Genel İdare Kuruluna girmemiş olması gibi sebeplerle faaliyetini geliştirememiş idi. Nihayet Şubenin bu kısır durumunu gören Genel Merkez 10.12.959 tarihinde Genel İdare Kurulunun 168 sayılı kararıyla şubenin ilk Kongresine kadar şube işlerini yürüttürmek maksadıyla bir Geçici Kurul teşekkül ettirerek şubeyi tekrar faaliyete açmıştır. Fakat sonradan bu bölgede Ar Çelik Fabrikasının dahi kurulmuş olmasına rağmen, şube faaliyetlerini geliştirememiş, o zaman işten atılan Şube Başkanı Ahmet Tereci'nin bir müddet için şubenin bir köşesinde esas mesleği olan saat tamirciliği yapmak suretiyle hem de şubenin devamlı olarak açık bulundurulması düşünülmüş ve tatbik edilmişse de istenilen netice elde edilemediğinden şube muattal durumu düşmüştür. 961 senesi içerisinde ise Silâhtarağa Şubesi daha iyi bir binaya taşınarak devamlı bir sekreter ve bir müfettiş kadrosu ihdas edilmik olduğundan ve esasen Halıcıoğlu Bölgesi de Silâhtarağa Bölgesinin yakınında bulundugundan, Halıcıoğlu Şubesinin de işlerini Silâharağa Şubesinde bir sekreter ve bir müfettişten müteşekkil kurulan ücretli kadro eliyle halledilmesi düşünülerek Halıcıoğlu Şubesi, Silâhtarağa Şube binasına nakledilmiştir. Şubenin son seneler içerisindeki bu çalışamaz hali, o bölgedeki sendika işçilerinin aksaması manâsına alınmamalıdır. Esasen İstanbul Bölge Merkez Şubesi mevcut kadrosuyla, diğer bölgede olduğu gibi bu bölgenin de işleri ni günü gününe takip etmiş bulunmaktadır.

●

7 No. lu Semt Şubesi:
ŞİŞLİ

Son senelerde Cihan Komandit Radyo Fabrikası ve Philips Radyo Fabrikası gibi yeni yeni fabrikaların kurulmağa başladığı Şişli Bölgesi işkolumuz da büyük bir ehemmiyet kesbetmekte idi. Bu sebeple bu bölgede bir semt şubesinin kurulması adeta zaruret halini almış bulunuyordu. Nihayet Genel İdare Kurulu 119 sayılı kararıyla Halit Üzülmez, Ali Satılmış, İhsan Balcan, Adnan Arkın, Mustafa Demir, Artin Boz ve Salim Ülkü den müteşekkil 7 kişilik müteşebbis heyetle 27.2.959 tarihinde Bomonti Havariyum Sokak 76 Numaralı adreste 7 numaralı Şişli Semt Şubesini faaliyete geçirmiş oldu. Bundan sonra Şube 13.8.960 ve 2,9,961 tarihlerinde 2 defa Kongre yapmış bulunmaktadır Şube ilk günden itibaren bilhassa üye kaydı bakımından büyük bir faaliyet göstermiş, üyeler zaman zaman şubede toplantıya çağırılmışlar, dilek ve müracaatlarının halli cihetine gidilmiştir. Şube Başkanlığında bulunan Adnan Arkın, 1960 senesinde çalışmakta olduğu Mors Ticaret işyerinden sendikacılık sebebi ile işten çıkarılmış, fakat işçi mümessili olması sebebiyle durumu İl Hakem Kuruluna intikal ettirilerek tekrar eski işine iade ettirilmiştir. Adnan Arkın, bir müddet için tekrar işyerine alınmışsa da 1961 senesi işçi mümessilliği seçim devresinde, işçilere yapılan baskı neticesinde tekrar mümessil seçilmemiş ve işten tekrar çıkarılmıştır. Şubenin 1961 Ağustos ayı içerisinde Kongresinin yapılması için teşebbüse geeçilmiş, fakat üyeler Kongreye istenilen toplulukla iştirak etmedikleri için, Genel Merkez tarafından işe el konulmuş ve 2.9.961 tarihinde büyük bir üye çoğunluğu ile Şubenin Kongresi Genel Merkez tarafından yapılmıştır. Şube son durumuna göre geniş faaliyet bölgesi irerisinde çalışmakta olup, İstanbul Bölge Merkez Şubesi ile müştereken öğretici mahiyette film gösterileri yapmaktadır. Bu Şubede bir sekreter ve bir müfettişten müteşekkil bir ücretli kadro ekibi kurmak suretiyle önümüzdeki devre içerisinde şube faaliyetlerini organize etmek şart olup, faydadan ari değildir.

●

8 No. lu Semt Şubesi:
TOPÇULAR

Eyüp Bölgesi içerisinde bulunan Topçular ve Rami Semtinde işkolumuzdaki işyerlerinin günden güne artması karşısında Genel İdare Kurulumuz, bu bölgeyi Eyüp Şubesi idaresinden ayırarak ayrı bir Şube halinde organize edilmesini faydalı bulduğundan, 2.1.958 tarihinde Topçular Semt Şubesinin kurulmasına karar vermiştir. Nurettin Kalpcan Başkanlığında teşekkül eden müteşebbis Kurul, üyeleribütün şikâyet ve müracaatlarını ele almış ve merkezle temas etmek suretiyle bunların halline çalışmış, Topçular'da Kışla caddesinde bulunan şube binası akşamları üyelerle dolup boşalmıştır. Şubenin ilk günlerinde sık sık şube binasında üyeler toplantıya çağrılarak şikâyet ve müracaatları alınmış, dertleri dinlenmişti. Şube, 1.6.958 ve 5.8,959 tarihlerinde Kongre yapmış ve faaliyetlerini 1960 senesine kadar muntazaman devam ettirmişse de, Şube Başkanı Nurettin Kalpcan'ın işten ayrılması ve Silâhtarağa Bölgesinde başka bir işe girmesi sebebiyle Başkanlıktan ayrılma mecburiyetinde olması neticesinde, Şube faaliyetleri diğer idareciler tarafından bir müddet daha yürütülmüşse de bu bölgedeki üyelerin müracaatına cevap verememeğe başlamıştır. Nihayet Taşlıtarla semtinde Gümüş Motor Fabrikası kurulması ve Berec Pil Batarya fabrikasının da bu bölgede olması dolayısiyle şube Taşlıtarla'ya nakledilmiştir. Bundan sonra merkez müfettişi vasıtasıyla üyeler zaman zaman şubede toplanarak şube işleri organize edilmek istenmişse de istenilen netice alınamamıştır. Son sene içerisinde İstanbul Bölgesi dahilinde İcra Kurulunun düşündüğü yeni organiszasyona göre bu şubenin Silâhtarağaa veya Topkapı'da kurulacak merkezlere bağlanması elzemdir.

●

9 No. lu Semt Şubesi:
SİLAHTARAĞA

Silâhtaraağa'da Türk Demir Döküm ve Rabak Elektrolitik Bakır Fabrikası gibi büyük miktarda işçi çalıştıran fabrikaların 1959 senesi başlarında faliyete geçmiş bulunması ve Elektrometal, Çelik Endüstrisi gibi yeni müesseselerin işletmeğe hazılanması ve bunlardan başka irili ufaklı birçok işyerleriyle bir sanayi bölgesi haline gelmiş bulunması sebebiyle, Genel İdare Kurulu İsmail Yavuzoğlu Başkanlığında Veysel Çolak, Nezih Gökşen, Mustafa Karasu, Sadettin Bekâr, Ziya Civan, Şeref Tırpan ve Kadir Deniz'den teşekkül eden müteşebbis İdare Kurulu ile 1.6.959 tarihinde 159 sayılı kararla 9 numaralı Silâhtarağa Semt Şubesini Silâhtarağa'da faliyete geçirmiştir.

İ.M.F. temsilcisi Lewinson

(Baştarafı 1 de)

Bugün sefalet ve sıkıntıları ortadan kaldırmak için Naziler devrinde 100 sendikacı idam edilmiştir. Bugün artık bir sosyal devlet vardır ve sosyal hâsıla iyi tatbik edilmektedir.

Size maddî ve manevî yardımlar yapabiliriz.

Bunu takiben İtalyan sendikacı Bruno Corti söz almış ve İ. M. F. e üye olunca çok yardım gördüklerini bildirmiş ve hatalarını düzelttiklerini izah etmiştir.

Nihayet Kongre Divanı seçimi yapılmış ve Kongre Başkanlığına Ahmet Çehreli (Karabük) ile Yusuf Sıdal getirilmiştir.

Maden-iş

Türkiye maden, madenî eşya ve makine sanayii işçileri sendikası adına

Sahip ve yazı işlerini fiilen idare eden mesul müdür KEMAL TÜRKLER

İdare yeri: İst. Çağaloğlu, Nuruosmaniye caddesi Alibaba Türbe sokak No. 18 kat 3

Telefon: 27 21 39

Basıldığı yer: Vakıt Matbaası